

OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e d'accompagnement d'une Coopérative de territoire

Poste en CDD de 5 mois à 0.8 ETP à pourvoir début janvier 2020

Candidature possible jusqu'au mercredi 20 novembre 2019 !

Contexte :

Pour la troisième année consécutive, l'association E2S Pays de Vannes, pôle de développement de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS), coordonne et anime le projet innovant de « Coopérative de territoire » à Vannes, dans les Quartiers Prioritaires Politique de la Ville.

Inspirée du modèle des Coopératives Jeunesses de Services (CJS), une Coopérative de territoire est un outil d'éducation et de formation à l'entrepreneuriat collectif par une mise en situation réelle.

Durant trois mois, un groupe de 10 à 15 personnes, de tous âges, résidant à Kercado et Ménimur, dont au moins la moitié est bénéficiaire du RSA, va créer et expérimenter la gestion d'une entreprise coopérative, en développant leur pouvoir d'agir individuel et collectif.

Il s'agit d'une entreprise de services qui réalisera de courtes prestations payantes proposées aux entreprises, habitants et collectivités du territoire. Il leur faudra définir les prestations vendues, calculer les prix, faire connaître leur offre de service, gérer les plannings, se répartir des fonctions de direction, de marketing, de comptabilité ainsi que les bénéfices.

La Coopérative de territoire sera portée juridiquement, fiscalement et socialement en lien avec le CRIC, *Coopérative Régionale d'Education à l'Entrepreneuriat Collectif*.

Pour mener à bien ce projet, l'association E2S Pays de Vannes, recrute un.e chargé.e d'accompagnement de la Coopérative de territoire de Vannes pendant 5 mois, à compter du jeudi 9 janvier 2020.

Descriptif du poste :

Placé.e sous la responsabilité de la chargée d'entrepreneuriat et de développement et du bureau d'E2S, et en lien avec le Comité local (*constitué d'administrateur.rice.s d'E2S, du CRIC, de partenaires financiers, d'entreprises locales et d'associations de quartiers*), le ou la chargé.e d'accompagnement aura pour missions principales :

- Mobiliser, recruter et former les futur.e.s coopérant.e.s dans les quartiers de Ménimur et Kercado
- Assurer l'interconnaissance et la cohésion du groupe de coopérant.e.s
- Accompagner techniquement les coopérant.e.s durant toutes les étapes de construction de leur entreprise (planification, promotion, commercialisation, négociation de contrats, etc.), avec l'appui du CRIC
- Faciliter la prise en charge graduelle du projet par les coopérant.e.s
- Promouvoir la Coopérative de territoire auprès des entreprises et des partenaires
- Assurer la communication des données concernant les activités de la Coopérative
- Rédiger les rapports et bilans du projet

Compétences requises :

- Expériences en **animation de groupes et/ou coaching**
- **Expériences avec des publics fragiles**, éloignés de l'emploi
- Connaissances de base en gestion (comptabilité, marketing, ressources humaines)
- Compétences en **accompagnement de porteurs de projets**
- Maîtrise de l'outil informatique
- Aisance rédactionnelle

Savoir-être nécessaires :

- Leadership
- Aptitudes relationnelles : capacités d'écoute, de bienveillance, de compréhension et d'adaptation
- Autonomie, force de proposition
- Capacité à fédérer
- Esprit d'équipe
- Sens de la pédagogie

Atouts :

- Intérêt pour l'Economie Sociale et Solidaire
- Intérêt pour l'intelligence collective et les démarches participatives
- Expérience en entreprise coopérative et/ou être familier avec les statuts coopératifs
- Connaissance du territoire et de ses acteurs

Caractéristiques du poste :

CDD de 5 mois à 0.8 ETP (28 heures par semaine).

Il ou elle devra être disponible ponctuellement en soirée.

Un tuilage et une formation seront proposés à l'entrée en poste.

Lieu de travail : Vannes

Le ou la chargé.e d'accompagnement pourra être amené.e à se déplacer dans le cadre de sa fonction.

Il ou elle devra posséder un permis de conduire et disposer d'un véhicule.

Convention Collective Nationale de l'Animation

Indice 311 – Valeur du point : 6,24.

Poste à pourvoir le **Jeudi 9 janvier 2020**.

Entretiens d'embauche prévus **Lundi 9 décembre 2019**.

Lettre de motivation et CV à envoyer avant **le mercredi 20 novembre 2019**

A Monsieur le Président, par mail : contact@pole-ess-paysdevannes.fr

En adressant en pièces jointes votre CV et lettre de motivation au format .pdf :

"*NOM Prénom CV*" / "*NOM prénom LM*".