



Association La Marmite
Ferme de Bobéhec
56250 La Vraie Croix
tél : 02 97 67 28 06
lamarmite.asso@yahoo.fr

ASSOCIATION LA MARMITE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

SOMMAIRE

A - La Marmite 2021 : quelques mots, quelques chiffres...

B- Les évolutions 2021 et les perspectives 2022

C- Bilan des actions de la Marmite en 2021

D- Détail des accompagnements, formations et évènements 2021

A - La Marmite 2021 : des mots, des dates, des chiffres...

1 – Des Mots

Se définissant comme un réseau d'entraide et d'échanges en milieu rural et un espace de ressources, de formation et de sensibilisation, la Marmite est une association agissant de puis plus de dix ans, en faveur « du soutien et de l'accompagnement de porteur/ses de projets pour le développement d'activités économiques innovantes en milieu rural, dans le respect de l'environnement naturel et humain ».

La Marmite, c'est aussi une association qui agit pour une dynamique territoriale et rurale à travers des évènements de réflexion, de discussion, de débat et de mobilisation militante sur les enjeux du territoire et par la diffusion d'information sur les dynamiques locales.

Les membres de l'association revendiquent des valeurs fortes :

- > l'éducation populaire*
- > l'entraide, la solidarité, le partage et la coopération*
- > le bien commun*

2 – Des Dates

Elle est installée depuis plus de 10 ans sur la communauté de communes de Questembert :

- > 2006 : lancement du groupe « Marmite » au sein du MRJC.*
- > 2008 : création de l'association la Marmite*
- > 2010 : la 1ère formation de l'idée au projet*
- > 2011 : Un DLA qui décoiffe avec la Scop Le Pavé qui nous bouge, donne de l'énergie*
- > 2012 : On passe à 2 salariées*
- > 2017 : nous avons dépassé la 100aine de porteurs de projet accueillies.*
- > 2018 : On fête les 10 ans !*
- > 2019 : Le Second DLA et on repasse à 1 seul salarié*
- > 2020 : L'Etat d'urgence sanitaire et des confinements qui limitent nos actions*

3 – Des Chiffres

256 adhérent-e-s (169 en 2020, 196 en 2019)

8 co-président-e-s (5 en 2020, 10 en 2019)

2 salariés (1,15 ETP) (1 en 2020 pour 0,8 ETP, 2 en 2019 pour 1,4 ETP)

11 collégiales et 1 AG

45 lettres d'info. de plus de 1200 abonnés/es

219 porteur/ses de projets rencontré/es, dont 140 en Cho'Bouillon (132 en projets agricoles et 87 en projet non-agricoles)
(129 en 2020 ; 117 en 2019 et 180 en 2018)

98 stages réalisés par 68 stagiaires (dont 49 en projets agricoles et 19 en projets non-agricoles)
(91 stages pour 60 stagiaires en 2020, 62 stages en 2019 pour 43 stagiaires)

13 Cho'bouillons (Cafés Installation – Accueils Collectifs de porteur/ses de projet) (8 en 2020 et 10 en 2019)

2 parcours « De l'Idée au Projet » (1 en 2020, 1 en 2019)

Un réseau de **plus de 73 tuteurs/trices** professionnel/les installé/es

19 formations courtes (195 participants) (8 formations en 2020 pour 88 participant.e.s et 9 en 2019 pour 99 personnes)

6 modules « résilience » du parcours PPP de la chambre d'agriculture

12 Accompagnements de collectifs, par l'Eclate

2 café-discussion

B- Les évolutions

1 – Les préoccupations et chantiers 2021

L'embauche de Steeven

La fin de l'année 2020 avait vu Simon diminuer son temps de travail en raison d'un congé parental partiel. Pour pallier à ses absences, nous avons embauché Steeven dès le début de l'année 2021. Son embauche était associée à un élargissement du nombre d'ETP, passant de 0,8 à 1,15 ETP. Cela avait permis d'envisager entre autre de revenir à une session de printemps de « L'Idée au Projet » en plus de celle d'automne. Par la même, la Marmite se retrouvait désormais à deux salariés et a pu assurer un minimum d'accueil du nombre grandissant de porteurs de projet.

La nouvelle collégiale

Coralie, Delphine et Mangala sont venues compléter la collégiale des 5 co-président-es de 2020. Coralie et Delphine venaient de suivre la session de printemps de « De l'idée au projet ». Suite à son entrée dans la collégiale, Mangala a suivi la session d'Automne.

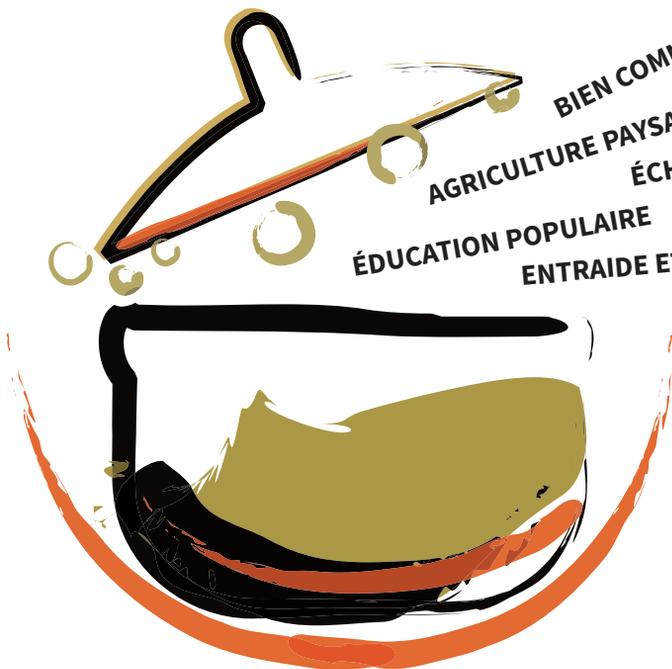
Rendre la Marmite plus visible et plus lisible

Dans la continuité des travaux initiés en 2020, nous avons continué à tenter à rendre la Marmite plus lisible et plus visible pour la rendre plus accessible. La nouvelle plaquette a pu voir le jour.

De même, le nombre de destinataires de la lettre d'info grandissait de plus en plus et rendait les envois de plus en plus compliqué et fastidieux. Grâce au copain François Paboef, nos envois ont été grandement facilités, le temps que nous y passions s'est considérablement réduit et nous avons désormais la certitude que tout les abonnés la reçoivent.

la marmite

*Réseau d'accueil, de formation et d'expérimentation
tendant vers une transformation sociale en milieu rural*



BIEN COMMUN
AGRICULTURE PAYSANNE
ÉCHANGES ET RESSOURCES
ÉDUCATION POPULAIRE
ENTRAIDE ET COOPÉRATIONS
ENGAGEMENT

UNE ASSOCIATION POUR...

- Réfléchir et concrétiser mon idée d'installation en milieu rural
- Trouver un accompagnement pour mon projet grâce à la dynamique et l'intelligence de groupe
- Rencontrer des personnes-ressources et découvrir des activités
- Acquérir des expériences, des savoir-faire et savoir-être
- Me former sur des sujets précis
- Discuter, débattre d'un thème d'actualité

De l'idée au projet

Formation pour l'accompagnement à l'émergence de projet
10 jours en groupe
+ 2 périodes de stage

Le Cho'Bouillon

Une matinée / mois : accueil et présentation de la Marmite + rencontre entre porteuses et porteurs de projet

Les événements

Cafés discussion, soirées ouvertes, conférences débat, projections repas paysan, journée en hiver...

Les formations courtes

- ▷ Outils de gestion
- ▷ Communication bienveillante
- ▷ Prise de parole en public
- ▷ Gestion de site internet
- ▷ Dynamique de groupe
- ▷ Facilitation graphique
- ▷ ...

Le réseau de tutrices et tuteurs

- ▷ Nombreuses personnes / activités prêt.es à accueillir et aider
- ▷ Possibilité d'établir des conventions de stage

L'accompagnement des futur.es associé.es

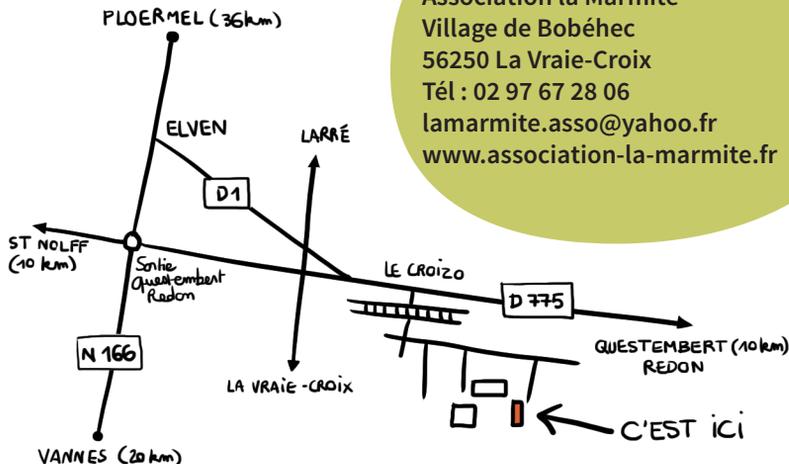
Accompagnement de collectifs, aide aux dynamiques de groupe

Les infos du coin

Une lettre d'infos hebdomadaire :

- ▷ petites annonces
- ▷ actualités
- ▷ les nouvelles du coin

La Marmite... pour des campagnes vivantes !



CONTACT

Association la Marmite
 Village de Bobéhec
 56250 La Vraie-Croix
 Tél : 02 97 67 28 06
lamarmite.asso@yahoo.fr
www.association-la-marmite.fr

SOUTENEZ LA MARMITE !

- Location de la Cacaravane (toilettes sèches ambulantes)
- Achat de limonade et bière de sureau

Adhésion annuelle : 15 € individuelle /
 10 € petit budget / Soutien (montant libre)



La Marmite et la réforme des organismes de formation, certification obligatoire et référentiel Qualiopi

La réforme de la formation professionnelle contraint les organismes de formation tel que la Marmite à se certifier selon le référentiel Qualiopi dès janvier 2022, pour continuer à percevoir des financements (Etat, Région, Pôle-Emploi, OPCO et autres fond de formation tel VIVEA, CPF...) pour ses actions de formation professionnelle. Le manque de perspectives de financement publics et le coût de la certification en terme de temps salarié et d'audit externe, nous a conduit à ne pas s'engager dans le processus de certification pour le moment, mais nous continuons à étudier la question et à sonder les adhérent.es, porteurs et porteuses de projets pour comprendre les besoins et les possibilités de financement. D'autre part, la FRCIVAM peut héberger nos formations « De l'idée au projet », ce qui nous permet de bénéficier d'un financement régional dans ce cadre.

Le changement d'outil comptable

Parallèlement nous continuons de faire évoluer nos pratique et de mettre à jours nos outils. Nous nous sommes donc formé sur un nouvel outil comptable avec l'aide de Maud de l'association les Petits Papiers, afin de rendre notre comptabilité plus explicite.

Un laboratoire d'expérimentation d'accompagnement de collectifs

En fin d'année 2019, un groupe, constitué de 3 anciennes salariées de la Marmite, accompagnatrices et formatrices ont monté un laboratoire d'expérimentation d'accompagnement et d'animation de groupe qu'elles on appelé **L'Éclate**. La Marmite a porté ce laboratoire à la manière d'une couveuse. L'Éclate a bénéficié du statut d'organisme de formation de la Marmite, de ses moyens de diffusion et d'un portage comptable. Elle nous a permis de répondre à une demande grandissante d'accompagnement de collectif et de traduction graphique. L'Éclate est sorti administrativement et comptablement à la fin de l'année 2021.

Association « L'éclate »

Présentation :

En 2020, trois animatrices se rencontrent autour de l'accompagnement et la facilitation visuelle. Une grande envie les réunit : travailler avec plaisir et créativité ! Ce que nous aimons dans « L'éclate » : l'idée d'une énergie détonante qui empêche de tourner en rond !



Agnès LE LAY, animatrice / médiatrice
Johanna SAKAYO, animatrice / formatrice
Gaëlle GUITON, animatrice / formatrice

Nos propositions d'interventions :

TRADUCTION VISUELLE



Des créations visuelles pour rendre accessible vos activités, vos concepts, vos idées !

Différents supports adaptés à votre demande :

- > Organigramme
- > Vulgarisation théorique
- > Supports d'information , signalétique
- > Illustration pédagogique
- > Outils d'animation et d'organisation

FORMATIONS

Des ateliers-formations pour vous permettre d'expérimenter la posture, le processus et les outils de la facilitation visuelle.

MÉDIATION



Un outil au service de la communication entre les personnes permettant d'assainir les relations conflictuelles.

Nos actions en 2021 :

Traduction visuelle

- > Illustration pour des outils pédagogiques
- > Illustration affiche de la Cie Reldec
- > Affiche pour le collectif Ambon en soutien à la famille
- > Création d'une carte de St-Gravé en partenariat avec la SENAB. Cette carte a été réalisée d'après les paroles récoltées auprès des habitants.
- > Affiche sur la convention citoyenne

Accompagnement de collectifs :

- > Association Civam 56 : groupe « alimentation humaines » : Construire une charte collective pour s'organiser entre agriculteurs
- > Association Court-circuit - Sarzeau
- > Accompagnement collectif Questempense : en création d'un GAEC

Formation

ACCOMPAGNEMENTS DE COLLECTIFS



Des interventions sur mesure pour créer des temps participatifs et créatifs au service de votre organisation.

- > « Futurs associés », proposée à l'automne, 4 participants
- > Formation « Facilitation graphique » en interne :
 - Climaction et le pôle ESS Vannes
 - Le planning familial 56
- > Formation « Facilitation graphique » :
 - 1 à destination des professionnels en mars
 - 1 formation découverte en avril

Animation de temps participatifs

- > Animation du groupe citoyen à Pluherlin, 2 rencontres

ASSOCIATION

Suite à différents temps d'échange avec la Marmite, l'Eclate a créé sa propre association afin de faciliter la gestion pour la Marmite. Le souhait est de rester proche de la Marmite dans nos actions.

CONTACT

Mail : labo.leclate@gmail.com

www.leclate.fr

Le soutien à la création de la CIAP 56

- Les CIAP déjà présentes en Bretagne et Pays de la Loire proposent plusieurs outils d'accompagnement à l'installation :
- la formation « paysans créatifs », pour ancrer les projets d'installation localement et mobiliser les ressources du territoire (accès au foncier, débouchés commerciaux, entraide...). Tout au long de l'année de formation, le "paysan créatif" bénéficie de sessions de formation et de stages pratiques chez des paysans référents.
 - La constitution d'un « groupe d'appui local » par porteur de projet, pour soutenir la démarche d'installation (chercher du foncier ou un logement, connaître les autres acteurs agricoles ou élus du territoire, travailler le modèle économique du projet...)
 - Une couveuse agricole, permettant de bénéficier d'un hébergement juridique pour tester son projet, sans prise de risque financier, sur un lieu donné et pour un temps défini.
 - Un « espace test », souvent en maraîchage bio, pour se tester pendant une ou deux années.
 - Une coopérative d'activité et d'emploi pour démarrer progressivement comme entrepreneur salarié avec un dispositif de préfinancement des premiers investissements.

Il manquait une CIAP en Morbihan, des discussions étaient engagées depuis quelques années, mais l'implication décisive de Marie-Eve et Soizig de la Confédération Paysanne a permis de voir émerger concrètement ce projet et c'est tout naturellement que la Marmite suit et participe aux réunions de lancement et de constitution de cette structure en faveur de l'installation en agriculture paysanne.

La question des habitats légers sur le territoire

Parmi les thématiques qui émergent en ce moment, la question des **habitats légers ou réversibles** semblent préoccuper de plus en plus des membres du réseau. A la Marmite, nous pensons que l'habitat est une question fondamentale de la vie du territoire et que les habitats légers peuvent constituer une solution (au moins temporaire) au problème du logement des porteurs de projets et candidats à l'installation paysanne. Un groupe autonome se réunit régulièrement pour faire émerger des ressources et apporter un soutien aux personnes menacées d'expulsion. La Marmite suit de près ce groupe de travail et se tient prête à répondre à ses besoins. Ainsi la Marmite y a dédié un peu de temps de salarié pour la constitution d'un outil de diagnostic de territoire.

Les fermes usines et les luttes paysannes

Les **fermes-usines** constituent aussi un sujet préoccupant du moment et que nous partageons avec la Confédération paysanne. Mais de manière plus générale, il est question de se réinterroger sur nos moyens et nos envies de soutenir les luttes paysannes et rurales, locales et internationales. D'où les ateliers qui furent proposés à l'AG 2021. Par la suite c'est surtout au mouvement contre les fermes usines et notamment à son action devant l'usine Sanders que nous nous sommes rattachés

La soutien financier de Questembert Communauté et le PCAET ?

Les élections municipales de 2020 ont amené à Questembert et Questembert communauté une équipe plus encline à soutenir les actions de la Marmite. Il est question de retrouver une reconnaissance que nous avons perdu lors de l'ancien mandat, des moyens d'action et une sécurisation financière de l'association. Cette recherche de soutien nous a aussi conduit à faire des propositions d'actions concrètes dans le cadre du nouveau PCAET de Questembert Communauté. Malgré cela, les négociations sont encore en cours.

2 – Perspectives 2022

En 2021, la Marmite a su assurer ses activités principale de soutien et d'accompagnement des Porteurs et Porteuses de projets, malgré une forte augmentation de leur demande. Les nombreuses sollicitation d'autres associations nous ont permis de cultiver le liens interassociatif (réseau inpart et groupes CIVAM de Bretagne, AFOCG, Atelier Paysan, les Prés sur terre, Envol, Eveil, Nov'ita, le Grenade, le Champ commun, les ateliers reliés, le CPIE de Brocéliande, le Pôle E2S, l'ADESS, la CIAP, les ami.es de la Conf', Laima, l'Eclate, le Café de la Pente, Terre de Lien, réseau Civam, la Confédération Paysanne 56...) Cependant, le manque de temps et le contexte sanitaire ne nous ont pas permis d'assurer une vie de réseau, une dynamique territoriale (café discussion, rencontres projection, réseau de tuteur, sollicitation des adhérent pour certains chantier (caravane, chantier ménage, CIAP) et un accompagnement à l'installation à la hauteur de notre ambition et des attentes des adhérents.

Nous continuons d'avoir besoin d'énergie bénévole et de financement salariés pour assurer ces aspects et tenir la place de la Marmite, mais aussi pour être à la hauteur de l'enjeu de renouvellement des générations agricoles.

Il s'agit donc :

- de développer et pérenniser les financements institutionnel, notamment auprès de la région, du département et des EPCI, notamment Questembert Communauté*
- de continuer nos actions d'autofinancement (repas adhérents, militants ou paysans, limonade de bureau) et rénover nos outils (caravane) qui nous permettent outre d'assurer un certain nombres de dépenses inhérentes associations et au salariat de se rendre visible sur le territoire*

Ces financements devraient permettre de pérenniser le poste de Steeven, afin qu'il n'y ait plus jamais un.e seul.e salarié.e à la Marmite. De plus nous avons l'opportunité d'accueillir Sarah une stagiaire, pour travailler sur la valorisation et l'animation du réseau de tuteur. Ce qui devrait avoir un effet fédérateur et dynamisant et recréer du lien entre la Marmite et les tuteurs.

Sur cet aspect de vie de réseau et de dynamique de territoire, il s'agit de multiplier les cafés discussions (sur la restauration collective, les mutualisations, les groupements d'employeur, les femmes en agriculture, la sécurité sociale de l'alimentation, l'installation agricole en collectif...) qui constituent des événements fédérateurs, de dynamique de territoire et des moyens de formation et d'éducation populaire. Ce sont aussi des formations en direction des porteurs et porteuses de projets agricoles que nous souhaitons développer (statuts agricoles, chiffrer son activités agricole, s'installer en collectif...), ou encore participer un peu plus au parcours à l'installation de la Chambre d'Agriculture par le biais du PAI (point accueil installation) ou du parcours PPP. Cet engagement pour l'installation paysanne passe aussi par notre participation et notre soutien aux nouvelles initiatives dans ces sens, et notamment au festival « les Prés sur terre » et la constitution de la CIAP 56.

C- Bilan des actions de la Marmite en 2021

AXE 1 : L'ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJET (Cho'Bouillon, Stages, Idée au Projet)

Atouts	Perspectives d'évolution
<ul style="list-style-type: none"> > Accompagner les personnes à entreprendre autrement > Espace d'écoute gratuit et ouvert à tous (sans engagement ou sans contraintes ou pré-requis) > Expertise reconnue dans l'accompagnement des porteurs de projet, plus de 100 accueillis par an 	<ul style="list-style-type: none"> > Favoriser les possibilités interne ou externe de suivi et d'accompagnement post-émergence (CIAP, couveuse, CAE...) > Trouver de nouvelles pistes de financement pour pérenniser et améliorer qualitativement notre accompagnement.

AXE 2 : L'ANIMATION DE RÉSEAU ET LA DYNAMIQUE TERRITORIALE (réseau de tuteurs, événements, formations diverses)

Atouts	Perspectives d'évolution
<ul style="list-style-type: none"> > Anime le territoire > Cultive l'entraide, la solidarité, le partage et la coopération <ul style="list-style-type: none"> > Améliore la mise en lien des personnes et des projets > Image d'un territoire dynamique et solidaire > Outillage pour les porteurs de projet et les structures installées > Favorise l'autonomie et la mutualisation pour les porteurs de projet et les structures installées 	<ul style="list-style-type: none"> > Développer les moyens de communication pour continuer à attirer de nouvelles personnes > Développer la coopération avec d'autres structures pour alimenter la dynamique territoriale > Trouver de nouvelles pistes de financement pour pérenniser et améliorer qualitativement l'offre de formation et la dynamique territoriale

AXE 3 : ACCOMPAGNEMENT DE COLLECTIFS ET DE PERSONNES INSTALLEES (formation post-émergence et suivi de groupes)

Atouts	Perspectives d'évolution
<ul style="list-style-type: none"> > Permet de monter des dynamiques collectives (magasin de producteurs) et de moyens de mutualisation > Favorise le réseau de tuteur et la mise en lien des personnes et des projets > Expertise reconnue dans l'accompagnement de magasin de producteurs et de collectifs <ul style="list-style-type: none"> > Outillage pour les porteurs de projet et les structures installées 	<ul style="list-style-type: none"> > Favoriser l'émergence de structure d'accompagnement de collectifs > Continuer à sensibiliser et à former à la communication d'équipe bienveillante <ul style="list-style-type: none"> > Développer l'expérience de coopération avec l'Eclate > Développer les moyens de communication pour continuer à attirer de nouvelles personne > Trouver de nouvelles pistes de financement pour pérenniser et améliorer qualitativement l'offre de formation

D- Détail des accompagnements, formations et évènements 2021

1 – L' accompagnement des Porteurs de Projet

La célèbre recette de la Marmite : « De l'idée au projet »

10 jours de formation et 4 semaines de stage pour débroussailler son idée d'activité, se confronter au métier envisagé, réfléchir à plusieurs, rencontrer des acteurs installés, élargir son réseau... avant de se lancer !

Animée par Lili, Steeven, Maud, Johanna et Simon, les cuvées 2021 se sont déroulées du 15 mars au 1^{er} juin et du 11 octobre au 14 décembre. Elles ont réunies 22 participant·es venant de Nantes à Brandivy ou même Lanoué. On y trouve des projets de transformation de légumes, de transformation de laine de mouton, de Paysan.ne boulangèr.e, d'herboristerie hippomobile, de lieu d'accueil social, d'éducation à l'environnement, de plante aromatique et médicinale, de maraichage, de petits fruits et arboriculture, salon de coiffure itinérant, de ferme-brasserie, de fleurs coupées de jardin thérapeutique ou encore d'élevage de mouton et de tannerie.

Le Café installation de la Marmite : le Cho'Bouillon

A tous les Porteurs et Porteuses de Projet désireux·se d'avancer sur leur idée d'activité ou d'installation, ces demi-journées permettent de se rencontrer, échanger, débroussailler ses idées, aiguiller son parcours, enrichir ses contacts... L'accueil est gratuit et ouvert à tous.

12 cho'bouillons ont eu lieu en 2021, les 14 janvier, 28 janvier, 11 février, 8 mars, 8 avril, 3 mai, 20 mai, 7 juin, 9 septembre, 4 octobre, 18 novembre et 6 décembre. Une rencontre particulière s'est déroulée en plus le 16 novembre à la demande du Loc'h Info Service à Grand-champ. Nous la co-animons avec le Pôle E2S de Vannes. Ce sont 140 porteur·ses de projet que nous avons pu rencontrer en 2021.

Un moyen d'apprendre et d'essayer : les stages

Tout au long de l'année, la Marmite permet de faire jusqu'à huit semaines de stages chez un tuteur de son choix ou chez l'un des membres du réseau de tuteur de la Marmite. En 2021, 98 stages ont été réalisés par 68 stagiaires (dont 49 en projets agricoles et 19 en projets non-agricoles)

Le module résilience du parcours PPP de la Chambre d'Agriculture

La Marmite est habilitée à animer une matinée sur la résilience des fermes lors du stage 21h dans le cadre du parcours PPP de la chambre d'agriculture. Nous alternons avec le CIVAM-AD 56 pour l'animation de ce module qui a lieu une fois par mois. Nous avons animé 6 sessions les 16 février, 20 avril, 17 juin, 21 septembre, 19 octobre et 16 novembre.

Tout en restant fidèle à nos valeurs d'éducation populaire et de pédagogie active, il s'agit d'introduire la notion de résilience et de permettre l'appropriation de ce concept. Les porteurs de projets y élaborent collectivement des idées à mettre en place pour répondre au 7 piliers de la résilience. Ils tentent de résoudre collectivement des problèmes soulevés par des cas concrets. Pour finir, ils reviennent sur leur projet et établissent un auto-diagnostic de la résilience de leur projet de ferme avec des perspectives d'évolution.

2 – Les formations complémentaires

- « *Mieux communiquer en équipe* », avec Aurélie Courbon et Emmanuelle Ourtiga de l'association « Laïma »
 - > 2 cycles de 6 soirées de 3,5h, les 21 janvier 18 février 11 mars 25 mars 8 avril 22 avril et les 23 septembre, 7 octobre, 21 octobre, 18 novembre, 2 décembre et 16 décembre
 - > 17 participant.es
 - > *Comprendre l'approche de la communication bienveillante pour soi et en relation avec les autres. Identifier et anticiper les points de tension lorsque l'on se trouve en situation d'organisation collective. Apprendre à gérer les relations humaines des le cadre de diverses formes d'organisation collective*

- « *Mon corps et le travail : douleur ou respect* » avec Emmanuelle Ourtiga de l'association « Souffle et sème »
 - > 2 soirées, les 2 mars et 26 mars
 - > 6 participant.es
 - > *Mon corps est-il un outil de travail ? Est ce que ma santé est réellement prise en compte au boulot ? Certes je peux l'utiliser pour travailler mais mon corps est avant tout mon véhicule pour la vie entière. L'enjeu est donc d'en prendre soin au mieux au travail comme ailleurs. L'occasion d'une réflexion globale autour de la santé, d'une transmission autour de l'anatomie et de l'adaptation du travail au corps (postures à privilégier, aménagements, rythmes) et d'ateliers pratiques de prise de conscience du dos et d'étirements issus du yoga.*

- *"Gestion de sites internet et de contenus sous Wordpress"*, avec Olivier Spadi de Babel Web
 - > 1 journée à Bobehec le 4 mai
 - > 12 participants
 - > *Pour celles et ceux qui souhaitent ou ont besoin de pouvoir agir sur un site internet développé sous Wordpress. Les outils de base et une vue globale de l'organisation d'un site internet et du processus de publication de contenu pour enrichir et faire évoluer la communication d'une structure associative, collective ou de sa propre activité.*

- *« Prise de parole en public »*, avec John Jordan du « Labofi »
 - > 1 journée le 6 juillet
 - > 12 participant.es
 - > *A partir de travaux autour du corp, d'exercices de voix, de respiration et d'articulation, des mises en situation, de la prise de conscience du rapport au public et de la transmission d'outils de communication active et participative, les stagiaires ont appris à construire une intervention publique et à prendre la parole en public.*

- *Initiation à la Communication Bienveillante*, avec Aurélie Courbon de l'association « Laïma »
 - > 2 journée les 2 juillet et 3 décembre
 - > participants
 - > *Comprendre l'approche de la communication bienveillante pour soi et en relation avec les autres. Identifier et anticiper les points de tension lorsque l'on se trouve en situation d'organisation collective.*

- *« Futur.e associé.es »* avec Agnès de l'Eclate
 - > 5 soirées, les 8 novembre 22 novembre, 29 novembre, 2 décembre, 13 décembre
 - > 7 participant.es
 - > *Cette formation a pour but d'accompagner les paysans dans leur future association afin de poser le cadre de l'association, prévoir les modes d'organisation, les outils de communication. Elle est introduite par un café discussion qui a eu lieu le 19 octobre*

- *Formation les statuts agricoles*, avec Thierry Longépé de l'AFOCG
 - > 1 journée le 6 décembre
 - > 10 participant.es
 - > *une journée de formation permettant clarifier et mieux cerner les questions autour des statuts agricoles, du point de vue du*

statut fiscal de l'entreprise, du régime d'affiliation de l'agriculteur.rice et sa couverture sociale, et du choix du statut juridique (entreprise individuelle, société, association, coopérative...)

- Initiation à la gouvernance partagée pour les salarié de l'entreprise à but d'emploi de Nov'Ita

> 1 matinée d'initiation à certains outils de la gouvernance partagé et de l'éducation populaire avec Méline Polle et Anthony d'Echo'Paille

- « Outil de gestion » avec Maud Lanoe des « Petits Papiers »

> 22 sessions de 2,5 jours, les 4, 10 et 11 juin et les 7, 14 et 15 octobre

> 22 participant.es

> Une formation accessible à toutes et tous, que vous soyez allergiques à la compta-gestion, ou tout simplement débutant.e, cette journée est faite pour vous !

- « Facilitation graphique » avec Johanna Sakayo de l'Eclate

> 2 journée de formation professionnel les 25 et 26 mars et deux journée d'initiation les 27 mars et 10 décembre et une formation en interne pour le pôle E2S et Clim'action

> 37 participant.es

> C'est quoi la facilitation graphique ? C'est un processus de communication qui permet de synthétiser et structurer de l'information en produisant des supports clairs, rendre accessibles et vivants des sujets complexes, soutenir des pratiques collaboratives dans une équipe, favoriser l'efficacité d'une réunion, capturer visuellement les idées d'un groupe, rendre compte des échanges par un reportage graphique

- "Bien comprendre son Bulletin de Paie" par Paule Abel de l'association le Phare

> 1 journée le 22 novembre

> 12 participant.es

> Les associations, même très petites, doivent satisfaire aux mêmes obligations légales, réglementaires et conventionnelles que toutes entreprises. Le bulletin de paie fait partie de ces obligations légales. Situer le bulletin de paie dans la relation employeur/salarié, savoir le lire et le comprendre sont les sujets qui seront abordés lors de cette formation.

- "Savoir-être et Savoir-faire dans nos organisations collectives" par Lili de Laïma et Steeven

> 3 journée les 11, 18 et 25 janvier

> 12 participants

> *Partager sur nos représentations sur le faire et décider ensemble, la relation à l'autre, au collectif et le rapport au pouvoir. Aborder les mécanismes de dominations, d'oppressions. Être conscient.e de son positionnement personnel dans des groupes organiques. Découvrir des outils pour décider et faire ensemble et aller vers une organisation collective, (véritablement) démocratique, vivante, incluante et respectueuse de chaque membre d'un collectif. Appréhender les freins et les leviers des dynamiques collectives.*

3 – Les évènements de la vie associative

L'Assemblée générale le 27 juin à la ferme de Trevero

*Initialement prévue le samedi 17 avril 2021 journée internationale des luttes paysannes, elle a dû être reportée AU 27 juin en raison du troisième confinement. Nous étions une bonne cinquantaine d'adhérent.e.s : au moins 48 adultes sans compter une dizaine d'enfants. Après la visite de la ferme le matin, un repas sous forme d'auberge espagnole l'après-midi, nous avons procédé à l'AG statutaire. Ensuite Lénaïc Charbonnel a présenté son spectacle de marionnette intimiste **Enfant des eaux**. Enfin, nous avons terminé la journée avec des temps d'information sur certaines luttes paysannes et mouvements locaux :*

- le Planning Familial 56

- Les problèmes de l'installation agricole

- La Politique Agricole Commune

- Les fermes usines et projet de méthanisation

-La Coopérative pour l'Installation en Agriculture Paysanne en Morbihan

- La Marche pour la paix d'Ekta Parishad

- les Zapatistes débarquent en Europe

- La caravane des droits paysans

- La 2x2 voies à la Vraie-Croix

La Cueillette de fleurs de Sureau

Comme chaque année des équipes d'adhérent.es et sympathisant.es sont parti.es en cueillette de fleurs de sureau autour des champs sans pesticides et les ont déposés dans le congélateur de la Brasserie « la Bambelle » pour produire de délectables breuvages militants.

Le café-discussion concurrence et complémentarité du 23 novembre

Dans le cadre du mois de l'installation en agriculture durable en Bretagne

Avec 26 personnes présentes, il en ressort que c'est une chance d'avoir de nombreuses personnes installées. Il existe des peurs face à de la possible concurrence, notamment en vente directe. Le constat est que même en produisant de l'alimentation de manière différente (paysanne, bio, transformés, artisanales), on se retrouve côté ventes, face aux logiques commerciales libérales. Il apparaît donc toujours important de se rencontrer, d'apprendre à se connaître et de s'organiser collectivement pour améliorer les conditions de travail (livraisons et marchés énergivore par exemple) et ne pas se marcher dessus sur les débouchés (en en créant d'autres ?) et continuer à créer de bonnes conditions pour permettre de nouvelles installations agricoles et rurales, et de s'en réjouir quand on sait le parcours du combattant.e que ça peut être !

Il en ressort des idées de groupes de travail pour avancer en 2022 :

- aller vers de la mutualisation de matériel entre les fermes (exemple un camion de livraison) + monter un groupement d'employeurs*
- rencontrer celles.ceux qui bossent déjà avec la restauration collective dans le coin, et avoir des apports techniques sur la loi EGALIM*
- (ré)inventer de nouveaux modes de vente*
- alimenter le réseau de tuteur.ices*
- diagnostic de territoire pour en connaître les besoins (en activités)*
- causer de Sécurité Sociale de l'alimentation en invitant Mathieu Dalmais*